

<b>Objetivo</b>	Implementar acciones de captación y orientación de los estudiantes			
<b>Alcance</b>	Titulaciones oficiales que oferta el SIANI. Se aplica anualmente.			
<b>Responsable/s</b>	Subdirección con competencias en los títulos			
<b>Edición</b>	Modificación del nombre del procedimiento, aplicación del objetivo del procedimiento; Actualización del diseño del procedimiento acorde con el PAI01; Simplificación del desarrollo del procedimiento; Corrección de responsabilidades; Adecuación a las normativas vigentes			
<b>Grupos de interés</b>	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS); Personal Docente e Investigador (PDI); Estudiantes y futuros estudiantes			
<b>Documentos de referencia</b>	<b>Externa e Institucional:</b> <a href="https://calidad.ulpgc.es/sgc_normativa">https://calidad.ulpgc.es/sgc_normativa</a>	<b>Del Instituto</b> Capítulos del SGC del centro: MSGC02 y MSGC04 Reglamentos del centro: <a href="https://siani.ulpgc.es">https://siani.ulpgc.es</a> Objetivos anuales del centro y planes de mejora Glosario		
<b>Seguimiento, medición y mejora</b>	<b>Medición institucional:</b> Indicadores ( <a href="https://calidad.ulpgc.es/sgc_relindica">https://calidad.ulpgc.es/sgc_relindica</a> ) <b>Seguimiento de resultados:</b> (PAI08) Procedimiento de apoyo del centro para el análisis de los resultados y rendición de cuentas: Desarrollo 1, secuencia 2 y 3. <b>Seguimiento del diseño:</b> (PAI01) Procedimiento de apoyo para la gestión de documentos: Desarrollo 2, secuencia 3-4. <b>Mejora:</b> (PEI01) Procedimiento estratégico para la elaboración y actualización de la política del centro. <b>Mejora:</b> (PAI09) Procedimiento de apoyo para la gestión de no conformidades.			
<b>Evidencias</b>		<b>Identificación</b>	<b>Responsable de custodia</b>	<b>Conservación</b>
	Plan de captación		Secretario/a del centro	6 años
	Plan de Acción Tutorial y Orientación al Estudiante		Secretario/a del centro	6 años
	Documentos acreditativos de la implantación de las acciones de captación y orientación a estudiantes		Secretario/a del centro	6 años



Desarrollo 1: Plan de Captación			
Secuencia	Responsabilidad	Etapas de desarrollo (Periodicidad estimada)	Observaciones
1	Comisión con competencias en captación de estudiantes	Planificación de las acciones de captación de estudiantes (cuando proceda)	Podrá estar incluido en un Plan de Acción Tutorial y Orientación al Estudiante (PATOE). Si no requiere modificación, ir a la secuencia 3
2	Equipo directivo	Revisión y aprobación de la planificación de las acciones de captación de estudiantes (cuando proceda, antes del periodo de prematrícula)	Si no se aprueba , ir a la secuencia 1
3	Equipo directivo y Comisión con competencias en captación de estudiantes	Puesta en marcha las acciones de captación de estudiantes (antes de la finalización del periodo de matrícula)	



Desarrollo 2 : Plan de Orientación al Estudiante			
Secuencia	Responsabilidad	Etapas de desarrollo (Periodicidad estimada)	Observaciones
1	Comisión con competencias en orientación de estudiantes, Comisión del programa Mentor	Planificación de las acciones de tutoría y orientación (cuando proceda)	Podrá estar incluido en un Plan de Acción Tutorial y Orientación al Estudiante (PATOE). Si no requiere modificación, ir a la secuencia 3
2	Equipo directivo	Revisión y aprobación de la planificación de las acciones de tutoría y orientación (cuando proceda)	Si no se aprueba , ir a la secuencia 1
3	Equipo directivo	Difusión de la planificación de las acciones de tutoría y orientación (anual)	
4	Comisión con competencias en orientación de estudiantes, Comisión del programa Mentor	Coordinación de las acciones de tutoría y orientación (anual)	
5	Responsables de los programas	Planificación y ejecución de las acciones de tutoría y orientación (anual)	

